

CONSORZIO INDUSTRIALE PROVINCIALE DELL'OGLIASTRA

TORTOLI'

ENTE PUBBLICO - LEGGE REGIONALE N. 10 DEL 25 LUGLIO 2008

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 41 DEL 22 LUGLIO 2025

OGGETTO: APPROVAZIONE PROPOSTA FABBISOGNO PERSONALE DIPENDENTE

L'anno 2025 il giorno 22 del mese di luglio alle ore 11.00 in Tortoli nella sede consortile, convocato dal Presidente, con avvisi e nei modi previsti dallo Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio Industriale Provinciale dell'Ogliastra, per la trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno.

I presenti e assenti sono di seguito elencati:

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N.	COMPONENTI	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
1	AMMENDOLA NICOLA FRANCESCO	Presidente	SI	NO
2	MELONI ROCCO	Vice Presidente	SI	NO
3	LADU MARCELLO	Componente	NO	SI
TOTALI			2	1

COLLEGIO DEI REVISORI

N.	COMPONENTI	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
1	DAVIDE MEREU	Presidente	SI*	NO
2	CARMELA BONAMICI	Componente	SI	NO
3	FRANCESCO TODDE	Componente	NO	SI

* Collegamento in videoconferenza

Assume la presidenza Nicola Francesco Ammendola, Presidente del Consorzio.

SEGRETARIO VERBALIZZANTE: Dott. Michele Antonio Moi, Direttore Generale del Consorzio, Art. 21 Comma 5 Statuto Consortile.

Il Presidente, constatato che, il Consiglio di Amministrazione è validamente costituito, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

AAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che, la presente Deliberazione, verrà pubblicata, nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale e nell'albo Pretorio, ai sensi dell'art. 32 del Vigente Statuto, del Consorzio Industriale Provinciale dell'Ogliastra, come da termini di legge.

Il Responsabile della pubblicazione
Dott. Michele Moi

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO CHE

- Con proprio atto prot. 182 del 2 febbraio 2024 il Presidente del Consorzio ha manifestato l'esigenza di reclutare personale dipendente, a fronte di oggettive e motivate esigenze, attivando la programmazione del fabbisogno del personale, così come previsto dall'art. 2 e seguenti del regolamento per le assunzioni approvato con Delibera n. 7 del 04 marzo 2024;
- La proposta suddetta, approvata con Delibera di questo Consiglio di Amministrazione n. 30 del 29 marzo 2024, prevedeva in sintesi:
 - Dotazione del Direttore Generale;
 - Assunzione a part/time e indeterminato di n. 1 ragioniere;
 - Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 impiegato amministrativo;
 - Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 Ingegneri;
 - Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 conduttore impianto di depurazione;
 - Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 manutentori/generici;
 - Ricollocazione interna delle varie figure professionali già presenti con esecuzione delle progressioni verticali e orizzontali e adeguamento del personale operativo attualmente nella posizione B1 alla posizione B2;
 - Sono state portate a compimento soltanto alcune delle attività previste e in modo parziale, (tutte attuate con procedure ad evidenza pubblica), quali:
 - Dotazione del Direttore Generale;
 - Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 impiegato amministrativo per mesi sei;
 - Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 2 Ingegneri per mesi sei;
 - Ricollocazione interna delle varie figure professionali già presenti, con progressione verticale e orizzontale e adeguamento del personale operativo, dalla posizione B1 alla posizione B2;

DATO ATTO CHE

- Entro il corrente anno, un dipendente raggiungerà i limiti di legge per il pensionamento, mentre un ulteriore dipendente ha aderito a quanto previsto dall'art. 4, commi 1-7 ter, L. 92/2012;
- Essendo mutate le esigenze tecnico amministrative, non si è proceduto con l'assunzione del ragioniere/a e si è proceduto a bandire n. 3 concorsi pubblici, per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 operai generici, n. 1 operatore mezzi e n. 1 conduttore impianto di depurazione;

UDITA la proposta del Presidente il quale ai sensi dell'art. 2 del regolamento per le assunzioni approvato con Delibera n. 7 del 04 marzo 2024, propone di integrare la proposta prot. 182 del 4 febbraio 2024, precisando che, in considerazione dell'ampliamento delle nuove attività previste e già in essere dal Consorzio, comprese quelle relative alla gestione delle aree ex cartiera e all'acquisto del nuovo Travel Lift da 850 tons, occorre ampliare la dotazione organica con ulteriore l'assunzione di n. 01 operaio generico, n. 02 operatori mezzi, pur confermando l'esigenza di assumere un ragioniere/a;

CONSIDERATO CHE per quanto riguarda la figura dell'operatore mezzi è stato bandito apposito concorso pubblico;

DATO ATTO CHE relativamente alla copertura finanziaria, il Consorzio, in quanto Ente Pubblico economico, non riceve alcun contributo o sovvenzione (sia regionale che statale) per il sostenimento delle spese correnti, le quali devono "autofinanziarsi", pertanto tutte le spese (comprese quelle per i dipendenti e le indennità per gli Organi amministrativi e di controllo) non hanno copertura certa come per gli Enti locali o per le Agenzie Regionali;

VISTO il seguente resoconto riepilogativo degli ultimi 5 anni dalla quale si evince un netto miglioramento della situazione economica e finanziaria di questo Consorzio:

VOCE	2019	2020	2021	2022	2023	2024
VALORE DELLA PRODUZIONE	1.791.127,00	2.124.587,00	4.062.744,00	3.082.380,00	3.257.159,00	2.907.981,00
COSTI DELLA PRODUZIONE	6.470.649,00	3.174.985,00	3.820.067,00	2.846.600,00	2.988.880,00	2.432.386,00
<i>Di cui costi per il personale (2023-2024 con + 3 unità a tempo determinato)</i>	<i>593.289,00</i>	<i>580.099,00</i>	<i>668.156,00</i>	<i>678.339,00</i>	<i>696.879,00</i>	<i>717.557,00</i>
PERDITA	7.192.069,00	1.053.181,00				
UTILE			208.105,00	213.391,00	247.114,00	452.073,00

VISTA la previsione di spesa per il personale per l'anno 2026, che comprende oltre alla dotazione organica attuale, anche le figure incrementative proposte nella presente delibera, per un totale lordo complessivo di euro 834.328,00;

DATO ATTO CHE

- Nella spesa complessiva di cui sopra, è compreso l'incremento di n. 6 unità lavorative, tra cui 03 operai generici, 01 conduttore impianto depurazione e n. 02 conduttori mezzi meccanici;
- Verrebbe azzerata la spesa per il ricorso al lavoro interinale, che negli ultimi anni ha inciso per oltre 140 mila euro;
- Il Costo di euro 834.328,00, trova copertura nel totale dei ricavi da prestazioni, che nel bilancio del corrente anno si prevede di euro 1,5 milioni circa;

CONSIDERATO CHE dalle prospettive concrete future (gestione aree ex Cartiera, locazione Travel Lift da 850 tons e polo nautico *in primis*) si presume di incrementare ulteriormente i ricavi della gestione caratteristica per almeno il 35%;

VISTO lo Statuto consortile nel testo in vigore;

VISTI il DLGS n. 165/2001 e la Legge n. 317/91;

VISTI I CCNL in vigore per i dipendenti;

VISTO il regolamento di amministrazione del Consorzio approvato con precedente Delibera 6 del 4 marzo 2024;

VISTO il regolamento per le assunzioni approvato con precedente Delibera 7 del 4 marzo 2024;

CON VOTAZIONE UNANIME

D E L I B E R A

1. DI DICHIARARE le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. DI APPROVARE la nuova proposta Presidenziale relativa al fabbisogno del personale che integra quella prot. 182 del 2 febbraio 2024, approvata con precedente atto n. 30 del 29 marzo 2024 per l'ulteriore assunzione a tempo pieno e determinato per mesi sei, eventualmente stabilizzabili di n. 02 operatori mezzi (cat. A pos. Ec. A2) e di n. 01 operaio generico (cat. A pos. Ec. A1);

3. DI RATIFICARE gli atti assunti e successivi alla Delibera n. 30 del 29 marzo 2024;

4. DI DARE ATTO CHE

- La presente programmazione del personale risulta essere necessaria e improcrastinabile al fine di garantire al Consorzio la propria economicità nello svolgimento dell'oggetto sociale dando adeguate risposte in termini di servizi alle imprese insediate;

IL DIRETTORE
(Dott. Michele A. Moi)

IL PRESIDENTE
(Nicola Francesco Ammendola)